

АДМИНИСТРАЦИЯ ХАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.02.2020

№ 160

Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по подготовке и закреплению кадров в системе образования, здравоохранения, культуры и спорта на территории Харовского муниципального района на период до 2024 года

В целях обеспечения комплексного подхода к решению вопросов, направленных на кадровое обеспечение системы образования, здравоохранения, культуры и спорта ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Межведомственный комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению кадров в системе образования, здравоохранения, культуры и спорта на территории Харовского муниципального района на период до 2024 года (далее – План мероприятий).

2. Управлению образования администрации района (И.В.Аверина), БУЗ ВО «Харовская ЦРБ» (Ю.П.Петрова), Управлению культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации района (И.С.Спасская), участвующим в реализации Плана мероприятий:

обеспечить выполнение Плана мероприятий в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в районном бюджете на соответствующий финансовый год;

предоставлять в администрацию района один раз в год информацию о ходе выполнения Плана мероприятий (до 1 июля).

3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя руководителя администрации района, начальника отдела по социальным вопросам и профилактике правонарушений А.Г.Шахова.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и подлежит размещению в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте администрации Харовского муниципального района.

Руководитель администрации
Харовского муниципального
района



О.В.Тихомиров



Межведомственный комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению кадров в системе образования, здравоохранения, культуры и спорта на территории Харовского муниципального района на период до 2024 года

№ пп	Наименование мероприятия	Координатор/исполнитель	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты
Раздел 1. Первоочередные меры по подготовке и закреплению кадров				
1.1.	Прогнозирование потребности в кадрах в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта в разрезе каждой организации на ближайшие 5 и 7 лет. Подготовка ежегодного перечня возможных мест трудоустройства выпускников вузов и ПОО.	Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»	ежегодно до 10 октября	Заполнение имеющихся вакансий выпускниками вузов и ПОО
1.2.	Осуществление взаимодействия по формированию и представлению в вузы и ПОО перечней мест практики для студентов, в первую очередь в организациях, в которых существуют вакансии	Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»	ежегодно до 25 августа	Обеспечение практики ориентированной подготовки будущих молодых специалистов и условий для закрепления студентов по месту их будущего трудоустройства. Подготовка студентов к успешному вхождению в профессию
1.3.	Осуществление взаимодействия по представлению в вузы и ПОО перечней организаций для возможного трудоустройства	Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и	ежегодно до 1 ноября	Ранее определение мест возможного трудоустройства выпускников

	выпускников	молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»		
1.4.	Проведение работы по привлечению в образовательные организации, учреждения культуры и спорта специалистов с высшим непрофильным образованием, при условии прохождения профессиональной переподготовки	Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики	постоянно	Заполнение имеющихся вакансий сферы образования, культуры и спорта специалистами с высшим образованием, прошедшими профессиональную переподготовку
Раздел 2. Профессиональная ориентация обучающихся общеобразовательных организаций на получение педагогического, медицинского образования, образования по специальностям в сфере культуры и спорта				
2.1.	Обеспечение профессионального тестирования обучающихся общеобразовательных организаций, выявление групп обучающихся 6-8 классов и 10-х классов, имеющих склонность к обучению по педагогическим, медицинским направлениям подготовкам, специальностям в сфере культуры и спорта	Управление образования администрации района	ежегодно	Выявлена группа обучающихся, имеющих склонность к обучению по педагогическим, медицинским направлениям подготовкам, специальностям в сфере культуры и спорта
2.2.	Формирование списков обучающихся 9-х и 11-х классов – потенциальных абитуриентов – планирующих поступление в вузы и ПОО на педагогические, медицинские направления подготовки, специальности в сфере культуры и спорта	Управление образования администрации района	ежегодно	Сформированы целевые группы выпускников 9-х и 11-х классов, планирующих поступление в вузы и ПОО на педагогические, медицинские направления подготовки, специальности в сфере культуры и спорта
2.3.	Профориентационная работа с категорией обучающихся общеобразовательных организаций, планирующих поступление в вузы и ПОО на педагогические, медицинские направления подготовки, специальности в сфере	Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»	ежегодно	Формирование и развитие интереса к будущей профессии педагога, медицинского работника, специалиста в сфере культуры и спорта, формирование компетенций, необходимых для успешного вхождения в профессию

	<p>культуры и спорта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация акций «Моя профессия – мое будущее»; - организация и проведение встреч обучающихся с лучшими педагогическими, медицинскими работниками, работниками сферы культуры и спорта; - организация и проведение встреч обучающихся с руководителями администрации района, представителями Общественного совета, Управлений администрации района, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»; - иные мероприятия, направленные на профориентацию обучающихся 			
2.4.	<p>Организация участия обучающихся в ежегодном профориентационном мероприятии «День карьеры молодежи», организация встреч обучающихся с представителями ВУЗО и ПОО, участие в Днях открытых дверей в вузах и ПОО</p>	<p>Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»</p>	ежегодно	<p>Формирование у обучающихся осознанного выбора профессии и конкретного учреждения для трудоустройства</p>
<p>Раздел 3. Анализ кадровой потребности и расширение практики целевого обучения по педагогическим, медицинским направлениям, специальностям в сфере культуры и спорта в вузах и ПОО</p>				
3.1.	<p>Мониторинговые исследования кадровой потребности в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта в разрезе учреждений социальной сферы на 5-7 лет</p>	<p>Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»</p>	ежегодно	<p>Информационная справка о потребности в кадрах на плановый период</p>
3.2.	<p>Формирование предложений по квоте целевого обучения на педагогические, медицинские направления подготовки, специальности в сфере культуры и спорта</p>	<p>Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики,</p>	ежегодно	<p>Учет реальной потребности района в кадрах с возможностью гарантированного трудоустройства выпускников вузов и ПОО</p>

	Информирование абитуриентов о возможностях и условиях целевого обучения в вузах и ПОО	БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»	ежегодно	Создание условий для гарантированного трудоустройства выпускников вузов, ПОО на территории района в соответствии с договорами о целевом обучении
3.3.	Заклучение договоров о целевом обучении	Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»	ежегодно	
3.4.	Предоставление ежемесячных денежных выплат в размере 3000 рублей студентам, обучающимся в очной форме по целевому договору.	Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»	ежегодно	
Раздел 4. Меры поддержки педагогических, медицинских работников, специалистов сферы культуры и спорта				
4.1	Проведение исследований по проблемам адаптации, закрепления, наставничества и профессионального развития молодых специалистов	Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»	ежегодно	Анализ факторов, способствующих адаптации, закреплению и профессиональному становлению молодых кадров
4.2.	Осуществление взаимодействия по вопросу развития системы наставничества над молодыми специалистами, рассматривание возможности стимулирования наставников	Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»	ежегодно	Успешная адаптация и закрепление в профессии, содействие развитию движения наставничества в социальной сфере, повышение общественной значимости наставника
4.3.	Содействие реализации на территории района проектов «Земский учитель», «Земский доктор»	Управление образования администрации района, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»	ежегодно	Восполнение кадрового дефицита в сфере здравоохранения, образования района
4.4.	Разработка комплекса мер поддержки специалистов в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта (предоставление муниципального жилья, денежная компенсация на оплату расходов по найму жилых помещений и др.)	Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»	ежегодно	Повышения престижа профессий социальной сферы, общественная поддержка и признание значимости труда в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта

Раздел 5. Общественная презентация достижений профессиональной деятельности работников сферы образования, здравоохранения, культуры и спорта

4.5.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для работников сферы образования, здравоохранения, культуры и спорта	Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»	1 раз в два года	Повышение престижа социального статуса работников сферы образования, здравоохранения, культуры и спорта
4.6.	Обеспечение взаимодействия профессиональных сообществ для диссеминации достижений профессиональной деятельности, обмена опытом	Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»	ежегодно	Презентация достижений в профессиональной деятельности
4.7.	Проведение торжественных приемов в разных формах главой Харовского муниципального района работников сферы образования, здравоохранения, культуры и спорта, посвященных профессиональным праздникам	Управление образования администрации района, Управление культуры, туризма, спорта и молодежной политики, БУЗ ВО «Харовская ЦРБ»	ежегодно	Повышение престижа профессий в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта